

MESTRADO – 2º CICLO

# GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS



INSTITUTO  
UNIVERSITÁRIO  
DA MAIA ISMAI

# GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

## COORDENAÇÃO

Doutor Alberto Peixoto Pinto  
[apinto@ismai.pt](mailto:apinto@ismai.pt)

## DESTINATÁRIOS

Licenciados em Ciências da Comunicação, Contabilidade, Economia, Gestão de Empresas, Gestão de Marketing, Gestão de Recursos Humanos, Gestão do Desporto, Relações Públicas, Psicologia, Sociologia ou áreas afins, ou equivalente legal.

## PUBLICAÇÃO EM D.R.

Aviso Nº 21940/2011, (2ª série),  
Nº 212, de 4 de novembro.

O Mestrado versa sobre as matérias mais relevantes para a Gestão Estratégica de Recursos Humanos e visa dotar os estudantes de competências que lhes permitam compreender as causas, características e consequências das políticas e ações neste domínio; avaliar, desenvolver e implementar soluções originais para problemas complexos relacionados com os processos de planeamento estratégico, comportamento e mudança organizacional; conduzir autonomamente projetos de intervenção organizacional e/ou investigação e/ou consultoria neste domínio disciplinar.

## Saídas Profissionais

Os mestrandos que concluem com aproveitamento este curso que está estruturado em três semestres (90 ECTS) compostos por uma componente curricular de 54 ECTS (dois semestres – correspondentes a um diploma de Especialização), e por uma componente não letiva de 36 ECTS (Dissertação ou Trabalho de Projeto), estarão habilitados para o exercício da atividade de Técnico, Consultor, Gestor ou Diretor de Recursos Humanos, em organizações com ou sem fins lucrativos, em todos os setores de atividade, privadas ou públicas.

## Internacionalização

Os Estudantes podem candidatar-se a períodos de mobilidade para estudos em cerca de 150 Instituições de mais 30 países e ainda realizar estágios internacionais com possibilidades de opção financeira.

## Aspetos Diferenciadores

O Plano de Estudos foi desenhado a partir de modelos existentes nas mais conceituadas universidades Europeias e Nacionais, o que lhe confere um carácter simultaneamente local e global, permitindo ao estudante um contacto interdisciplinar e atualizado sobre as matérias mais relevantes para a Gestão Estratégica de Recursos Humanos. O corpo docente é integralmente constituído por doutorados em universidades de referência nacionais e estrangeiras, e com sólida experiência profissional no exercício de funções empresariais na indústria e/ou serviços. Assim, as dinâmicas de ensino não só cumprem os mais elevados padrões de exigência académica, como refletem também as referências do pensamento empresarial. Docentes deste Mestrado encontram-se integrados em Unidades de Investigação reconhecidas pela FCT com a classificação de Muito Bom (CICS. NOVA) e Bom (NECE-UBI), entre outras.

# Plano de Estudos

## 1.º ANO

### 1.º SEMESTRE • 30 ECTS

- 6 Fundamentos de Gestão de Recursos Humanos
  - 6 Estratégias Comunicacionais em Gestão de Recursos Humanos
  - 6 Métodos Avançados de Investigação Científica
  - 4 Estratégia e Recursos Humanos
  - 4 Tópicos Avançados de Psicologia Organizacional
  - 4 Modelos de Saúde, Segurança e Higiene no Trabalho (a)
  - 4 Avaliação de Riscos Psicossociais em Contexto Laboral (a)
- 

### 2.º SEMESTRE • 30 ECTS

- 6 Gestão do Conhecimento e do Capital Intelectual
  - 6 Liderança de Equipas
  - 4 Gestão e Avaliação de Competências
  - 4 Temas Contemporâneos em Gestão de Recursos Humanos
  - 4 Ética e Responsabilidade Social
  - 6 Dissertação ou Projeto
- 

## 2.º ANO

### 1.º SEMESTRE • 30 ECTS

- 30 Dissertação ou Projeto

# PARA MAIS INFORMAÇÕES

 ismai.pt •  fb.com/ismai.pt



**Endereço:**

Avenida Carlos de Oliveira Campos - Castelo da Maia  
4475-690 Maia

**Telefone:** 229 866 000 • 229 866 075

**Fax:** 229 825 331

**Linha Azul:** 808 202 214

**E-Mail:** pos-graduacoes@ismai.pt

**Site:** www.ismai.pt

**Facebook:** fb.com/ismai.pt



**Metro/Linha C** - ISMAI



INSTITUTO  
UNIVERSITÁRIO  
DA MAIA ISMAI